

涟钢双菱



主办单位:湖南华菱涟源钢铁有限公司 共八版 2015年5月30日 总第51期
《涟钢报》市场版(内部宣传资料) 报型内部资料准印证 湘 K003

- 二版 一名技校生的出彩人生
- 四版 奋斗吧,劳动者!
- 五版 涟钢表彰十大杰出青年
- 六版 去赏海景,去游山城……
- 七版 精炼百万分之一 责任百分之一百



好书共享



精彩透析

现代社会应告别文人的“常识思维”

文人对事物的议论是感叹式的。有时候他们赞美,有时候他们唾弃;有时候他们悲愤,有时候他们呼吁。

然而现代社会产生了另一种思维,却是“反常识”的。最基本的思想,就是好东西虽然多,你却不能都要。我们不得不在生活中做出各种取舍,而很多烦恼恰恰来自不愿意或者不知道取舍。

取舍这种思维,英文有一个可能更形神兼备的词: **tradeoff**。两个好东西我不可能都要,那么我愿意牺牲 (**off**) 一点这个,来换取 (**trade**) 一点那个。**Tradeoff** 是“理工科思维”的起源。讨价还价一番达成交易,这对文人来说是一个非常无语的情境! 所以文人不研究这个。

Tradeoff 要求我们知道每一个事物的利弊。世界上并没有多少事情是“在没有使任何人境况变坏的前提下使得至少一个人变得更好”的所谓“帕累托改进”,绝大多数情况下兴一利必生一弊,而利弊都不是无限大的。可是文人思维仍然停留在有点好东西就高兴得不得了的时代,习惯于无限夸大自己的情感,一边说金钱如粪土,一边说朋友值千金,一边说生命无价,一边说爱情价更高。做过利弊分析,理工科思维要求妥协,而文人总爱戏剧性地不管不顾,喜欢说不惜一切代价,喜欢看动不动就把全部筹码都押上的剧情。理工科思维要求随时根据新情况调整策略。

对自己的事物搞不好 **tradeoff**, 生活仍然可以对付着活下去。但现代社会要求我们必须在整个社会的尺度上进行 **tradeoff**。

文人思维天生喜爱耸人听闻的消息, 如果再加上不爱算数, 就会对世界乱担心和瞎指挥。请问在以下死亡方式中, 哪种是最值得担心的? 在海滩游泳被鲨鱼攻击, 恐怖袭击, 还是被闪电击中? 根据《经济学人》最近提供的各种死法危险排名, 其在一年内死于闪电击中的概率则是一千万分之一——闪电比恐怖分子厉害十倍!

现在到了用理工科思维取代文人思维的时候了。传统的文人腔已经越来越少出现在主流媒体上, 一篇正经讨论现实问题的文章总要做点计算才说得过去。

作者简介

万维钢, 笔名同归于野。毕业于中国科技大学, 现为美国科罗拉多大学物理系研究员。《新知客》、《新知》、《东方早报上海书评》特约撰稿人。《流言时代的赛先生》及《十万个为什么》(新版) 的数学和物理分册作者之一。

编辑推介

荣获第十届文津图书奖、2014 中国好书、2014 年度大众喜爱的 50 种图书、豆瓣读书 2014 年度最受关注图书, 众多名人口碑推荐。

全书以理性思维取胜, 作者糅合了大量的前沿新知, 得出自己的批判性认识。它是反不靠谱的常识性的思维惯性, 是反常识的; 它是反听着无害但喝起来有毒的心灵鸡汤, 是反成功学的; 它要用“科研的格调”来理解和认识世界, 你需要有靠谱的判断力。

全书的内核是用理性的思维理解世界。

作者用有趣的实验、数据来解读感性的事物, 其理工科思维涉及行为经济学、认知心理学、社会学、统计学、物理等许多学科, 以前沿的科学视角解读生活, 为人们提供了认知的新方法。读完本书相当于精读了十几本经过筛选、再创作及通俗化处理的巨著, 不仅有趣还十分有营养。





◆ 奋斗者风采 ◆

陈奇福,高级工程师,仪表高级技师,华菱涟钢首席技师和内聘专家,现任涟钢信息自动化中心炼铁责任二区班长,2014年享受湖南省首届政府津贴。曾荣获“全国劳动模范”、“全国技术能手”、“全国青年岗位能手”、“湖南青年五四奖章”、“湖南省身边好青年”等称号。

从一名从事简单体力劳动的“黑领”,成为掌握计算机控制技术要领的“白领”;并进而从既有高学历又有高技能的“灰领”,发起了新的冲刺。陈奇福凭着自己的勤奋和执着,完美地谱写出——



4月30日,出席全国劳动模范和先进工作者表彰大会的全国劳模陈奇福从北京载誉归来。涟钢总经理颜建新、党委书记成沛祥迎接并亲切慰问,鼓励他再接再厉,再立新功。图/孙延平

一名技校生的出彩人生

十年磨一剑,技校生成为研究生

善于学习、发奋学习,铺就了陈奇福一次次人生转型的道路。

1997年3月,以涟钢技校筑炉专业第一名的优异成绩毕业,陈奇福被分配到涟钢热电厂。他不满足于摁摁开关、开开皮带的轻松活,上班第一个月就报名参加成人高考,被中南民族学院录取。

2001年,他报名参加函授本科的考试,被中央电大计算机科学与技术本科录取。

2007年,他被中南大学工程硕士专业录取,成为一名硕士研究生。

为了钻研技术,腾出时间学习,结婚前,他常常以单位为家,吃睡都在实验室;在省会长沙攻读研究生期间,他选择双休日上课,起早贪黑,奔波在公交上、列车上。

2011年,他代表湖南省参加了第七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛,取得第2名,成为涟钢乃至湖南同行在国家一级赛事中取得的好成绩。同年,他取得仪表高级技师资格证。

2014年,他又顺利通过湖南省高级工程师资格评审,成为了涟钢屈指可数的高工级“双师型”人才。

这位先后从事过皮带工、锅炉工、仪表工等工种的年轻人,18年专注于自动化控制领域的探索,不但熟知现场设备、工艺流程,还掌握着仪表、电气、液压、计算机及网络、控制等方面的专业知识,成为大家公认的烧结、炼铁、鼓风与发电等多专业仪表与控制的行家里手,是涟钢首席技师中的佼佼者,也是测控一体化的科技带头人。

怀揣技术梦,妻子为他点赞

钢铁生产走向现代化的过程中,自动化控制技术是基础,也是核心。多年的工作实践中,陈奇福和同事们解决生产难题200多项,其中20多项成果获得省部级奖励。

探索出“轴流风机电液伺服阀在线修理和更换技术”和“三座高炉

相互拨风”的先进操作方法,开国内先河;

独立自主实现烧结机控制系统硬件软件同时无缝升级,为国内首个成功案例;

对每年上千万吨的钢铁生产原材料装卸和传送,运用工业无线网络控制技术等技术提高作业率、节约生产成本,在业内居于前列;

有力支持高炉稳定高压操作及高炉煤气循环发电,优化后的高炉顶压智能控制技术达到国内一流企业水平;

用不到一天的时间,通过修改进口轴流风机的原定程序,突破涟钢最大高炉如期投产的瓶颈,让一周都未解决这一难题的外国专家刮目相看;

7高炉须将槽下放料由顺序模式改变成交错模式,他带领团队首次应用工作室设备模拟现场工况操作环境,使新开发程序功能在现场与原程序完美契合;

高炉鼓风机故障是行业难题,陈奇福和设计及技术人员花费3个多月潜心钻研,采用小风机向大高炉拨风,彻底解决了高炉灌渣的恶性事故发生。

妻子难产时,陈奇福已在新建的2800m³高炉连续加班工作了2个多月,直到妻子手术前5分钟才赶到医院签字。

陈奇福的妻子是涟钢的一名连铸主操。对自己生孩子、坐月子、休产假期间,忙得根本顾不上她和孩子的丈夫不仅毫无抱怨,还深有感触地说:“陈奇福能有今天,就是靠企业和同事们的支持,靠他自己拼出来的,我也要向他学习。”

传递正能量,带出优秀团队

陈奇福参加工作后的第一位师傅,是一名全国劳模、全国五一劳动奖章获得者。陈奇福的另一位师傅,是一位自学成才的计算机工程师。受两位师傅的影响,陈奇福无私地将自己的人生经验和技能积累倾囊相授。

他利用自己的摄影特长和多年丰富的现场经验,图文并茂地编写关

师傅,我要成为你……

在华菱涟钢工作18年,我干过8个不同的岗位。每一次都拜师学技,从零开始。师傅与我的故事,正如一首歌中所唱:长大后,我就成了你……

师傅是全国劳模,激励我从“黑领”干起

“黑领”,比“蓝领”更脏苦。学技术要自找苦吃,这源自师傅对我的影响。

我的第一位师傅张良庄,是全国劳模、全国五一劳动奖章获得者。

技校筑炉专业的我,实习时被推荐到师傅所在的筑炉班。作为涟钢第一代创业者,他穷毕生努力,将炼钢电炉炉龄提高近6倍,钢产量提高近10倍,是全国冶金行业响当当的筑炉“状元”。他赴京领奖时穿过的中山装,至今仍是引以为荣的“传家宝”。

筑炉是个辛苦活。和耐火泥,铺砂子,搬运耐火沥青砖,一个班6吨以上的负重,几乎全靠手工劳动。还有高温、浓烟、粉尘、随喊随到的工作性质、蹲着砌筑的腰酸背痛,真是一言难尽。但师傅一干就是半辈子。

筑炉还是个技术活。一开始,我认真地按师傅的要求慢慢来,后来性急便开始加速。师傅撬起一块砖检查,批评我:“耐火泥厚度不够,一旦钢水透过砖缝,会引起钢包穿孔。”

喷吐烈焰的钢包鸣笛起吊时,若数十吨钢水穿孔撒泄,真是不堪设想!

师傅筑炉,宛如绣花:炉盖中心水平定位分毫不差,正常砖缝不超过2mm,异型砖缝不超过3mm。材料消耗更少,炉子更结实。

一丝不苟,以苦为乐,就算抹泥砌砖,也能干成“状元”。我用师傅教的方法独立筑炉,比同学们节省了两倍时间。因此而获得的奖学金,也是同学们的两倍。

由于种种原因,工作后我无缘本专业,被安排去开皮带。干着这个“松快活”,想到有一天自己会变成师傅眼中的懒骨头、窝囊废,我就怎么也坐不住了。3天后,我申请去干挫煤工。

新工作虽然又脏又累,但它离热气腾腾的钢铁生产更近一些。我渴望像师傅那样,挥汗如雨地劳动。

今天,当我和师傅并肩登上劳模事迹宣讲台,望着师傅对我展露的笑意,我想说,师傅,我没有给你丢脸!

师傅是计算机工程师,鼓励我担当“白领”

“白领”,舒适安逸。但师傅告诉我,学技术就要到现场经受磨练。

键设备操作与维护手册,同时率先在班组搭建实验室,通过实验室讲解基础知识和现场故障处理方法。

2013年5月,涟钢正式成立“陈奇福首席技师工作室”。他利用拆卸下来的废旧设备、操作柜等设备,使工作室具备了过程仪表检测、全系统PLC控制安装调试、电气、计算机通讯和无线网络测试的条件,以导师带徒的方式,担当起人才梯队建设的重任。

我的新师傅周小力,是涟钢能源系统第一位计算机工程师。

那时,计算机控制技术的运用还很稀缺。我对它的认识,仅仅是电视里卫星发射、火箭上天时,那千钧一发之际的神秘触键。周工噼里啪啦一阵敲击,居然能让庞大而复杂的设备动作起来,我感到不可思议!

手操铁钎,挫动煤块入炉,我的梦想也随之燃烧。我多么希望自己像周工那样,手指在键盘上飞舞。

我又一次缠上领导,终于获准破例参加培训考试,并以第一名的成绩成为锅炉运行工。这下,离周工更近了。

周工来机房对计算机进行维护和编程,是最兴奋的日子。他不仅热情地拉我近距离观摩,还鼓励我瞅空抓住鼠标演练。见我宁可放弃调休也不错过机会,周工对我更上心了。

因为有周工贴身指导,我的计算机操作和维护技术被领导看中,很快被调任核算员。一名工人能坐进办公室,大家都为我高兴,周工却跟我急了:“天天到现场磨练,才能一技傍身,不要贪图舒适啊!”

周工自学成才,带的徒弟个个都是高手,我信他!自此,我正式拜周工为师。

师傅那双令人钦佩的火眼金睛,就是在现场摸爬滚打中修炼出来的。一天,汽动鼓风机突然停机,各方面意见倾向于启机复产。师傅不吭声,带我爬桥架,钻机头,力排众议坚持要揭盖检查机组内部。最后,果然找到了极为隐蔽的病灶,避免了一起机毁人亡的重大险肇事故。

静下心来,沉住气,在钢铁熔炉中练就看家本领。师傅引导我在计算机技术领域的攀登,让我见证并参与了传统钢铁生产向现代企业管理迈进的激情岁月,也使我由一名传统产业工人蜕变为现代技术工人。

今天,当我手捧奖牌和证书向师傅报喜时,我想说,师傅,这些奖归功于你!

被人尊为“师傅”,鞭策我培养“灰领”

“灰领”,既有“蓝领”、“黑领”的动手技能,又有“白领”的专业知识。成为复合型“灰领”,这是时代的要求,也是多少人的梦想。

如何让拥有较高学历的新入职者“手握金钢钻”?2013年初,由涟钢拨款,分别以4名首席技师名字命名的4个工作室正式成立。其中有一个工作室,就属于我。

感悟师恩,传德授技,该我们付出了!

一年中,我们以导师带徒的方式,用心经营着企业技术技能人才专业化发展的平台。今天,当我被光荣地赋予高级技师、工程师、导师的“三师”身份时,我想对师傅们说,真的,我就想成为你! 文/陈奇福

多年来,他先后培养出十多名大学毕业生徒弟,有的在全国技能大赛中获奖,有的走上管理岗位和关键技术岗位,成为涟钢自动化控制领域的中坚力量。他的团队为湖南省重点工程——中外合资的华菱安米汽车板公司输送了5名技术精英。2014年,他培训出的选手获得了全国第15名的好成绩,被授予“全国钢铁行业技术能手”;他所负责的班组获涟钢模范班组和湖南省总工会“工人先锋号”称号。 文/赵凌志



▲蔡红日 连钢焦化厂干熄焦车间干熄炉作业区大班班长

蔡红日每天都要在干熄焦炉上爬上爬下好几次,检查焦炭浮起情况、清理水封槽等等。由于干熄焦炉是单套设备,蔡班长一丝也不敢松懈。五一假期对他来说,就是正常的工作日,忙碌却很充实。唯一令他感到遗憾的,就是不能陪家人一起出游。 图文/朱涛



►卢春辉 连钢210转炉厂精炼车间RH炉甲班班长

年纪轻轻当班长,卢春辉直言压力很大,但动力也十足。仔细观察精炼钢水的送电升温过程,提醒操作人员严格按照标准添加合金。五一放假的事,他没空多想,这不,正冒着超高温更换RH炉真空槽密封圈呢。

图文/刘更龙



奋斗吧,劳动者!

劳动节,是奋斗者的奖赏。

奋斗着,是劳动者的快乐。

五一小长假,华菱连钢生产线上,人们在改革中奋斗,用劳动赢得未来!



◀周志忠 连钢质量管理部2250检查站乙班班长

9年时间,练就了一双“火眼金睛”。检查钢卷表面质量、生产过程参数监控,周志忠的双眼盯着炙热的钢卷或电脑屏幕,不敢放过一丁点细节。 图文/余岸辉



►孙献忠 连钢炼铁厂二烧车间值班室大班班长

孙献忠是连钢颇有名气的三届“孙劳模”。查看烧结矿的断面、点火炉的温度等,孙劳模在现场忙得不亦乐乎。五一节对他来说,在岗位上过已经是一种习惯了。 图文/谢志军

◀李周勇 连钢2250热轧板厂轧钢甲班班长

李周勇每天在现场要走7.8公里路,检查设备运行状况、检查上线轧辊表面质量,查看摩根油压力是否正常等等。哪里有问题去哪里,节假日也不例外。 图文/刘新星



▲李志章 连钢冷轧板厂食堂大厨

从9年前在冷轧食堂炒菜至今,李大厨从没享受过一个五一假期。大家都夸,他的“大锅菜”炒得比外边的酒店菜还好吃。 图文/何黎明

连钢表彰十大杰出青年

5月4日下午,连钢召开纪念“五四”运动96周年表彰与座谈会。连钢党委书记成沛祥希望年轻职工有梦想有担当,立足岗位,奋发图强。会上,十大杰出青年、青年单项标兵等获得表彰奖励。

文/欧阳乐 龙玲娜 图/于远舟



五月,青春榜样

年轻,真的不难。

只要怀揣一颗追逐梦想的心,就能始终走在年轻的路上。

2014年度连钢十大杰出青年,他们代表着钢城年轻的奋斗者,他们是钢城的青春榜样。

杜章维 连钢冷轧板厂酸轧作业区甲班班长

他提出的改厚度启机分卷法,避免了60%的大FGC空通启机和轧烂、开腔等事故发生。他召集乳化液操作工和油品供应厂家群策群力,每年可节约辅材费用约290余万元。

朱振来 连钢210转炉厂炼钢车间甲班值班长

他当主炼钢工时,所在班组曾连续15个月无废品、无回炉;所在班组还曾取得全年VAMA钢水成分合格率达100%。

赵如 连钢技术中心VAMA基板项目组组员

围绕VAMA基板生产和工艺改进,他做了大量工作,为降低下道工序产品缺陷的发生率、解决高强度钢板坯质量问题、研究不同评级的板坯在冷轧成品线性缺陷的对应关系和控制基板氧化铁皮压入作出了突出贡献。

徐文浩 连钢物流管理中心物流计划管理员

他起草完成连钢物流水运比攻关方案,取得了全年水运比73%的优异成绩。通过对途耗的异常进行数据分析,广泛吸收、学习、借鉴同行先进操作方法,实现了2014年全年途耗1.092%的较好水平。

黄胥俊 一炼轧厂转炉车间主摇炉工

他与主炼钢工人们一起研究实施的“高拉补吹”低碳钢冶炼方法,每年可节约成本上百万元,“高拉补吹”也被评为先进操作法。他提出前期采用压低枪位来减少后期的剧烈反应,后期采用“双渣”冶炼的措施,有效控制了吹炼飞溅。

丁炼军 连钢能源中心公辅动力车间机械技术员

他参与完成了VAMA公辅9大系统的调试工作;负责参与发电五期项目锅炉及外部管道建设工作,较计划提前7天完成,并一次性调试成功和顺利达产创效。

补丛华 连钢2250热轧板厂品种开发室轧钢技术员

他细化基板出钢温度,使氧化物冷轧追溯降等量直降87%;他负责推进“降低氧化物压入”攻关项目,自用基板氧化物初判降等月均减少200吨;他负责表面检测仪环境持续改善工作,使表检仪检测准确率、缺陷识别精度显著提高。

李溅波 连钢检修中心综合作业区机械技术员

他消除了利用百分表和块规对中的局限;他主导解决扇形段对中这一难题,节省委托费用数十万元;他参与完成多个大型检修项目,组织修旧利废,节约置换新备件或外委修复费用一百多万元。

邬光凤 连钢信息中心网络开发与维护技术员

她妥善解决了AM专家欧洲远程诊断表面质量系统服务器的问题,节省了网络硬件设备;她对企业现有信息网络统一规划、搭建和调试,保证了系统的安全顺利运行。

骆从兵 连钢焦化厂回收车间工艺技术员

他牵头制定往脱硫再生槽通入压风改造方案,解决自吸空气量不足这一瓶颈;他通过研究分析,解决了初冷器一直以来存在喷洒管频繁堵塞的问题。

涟钢板材的神奇之旅:

去赏海景,去游山城……



在上海滨海,耐海水腐蚀钢卷成功进入某海港。

在山城重庆,汽车用钢成功打入某汽车主机厂。

看醉人的海景,逛迷人的山城,涟钢板就这样开始了又一次新的旅程……

积极应对钢市“新常态”,华菱涟钢今年加大高技术含量、高附加值的“双高”产品研发。

上海某港口为国家重点工程。获知该港口即将启动建设的信息,涟钢迅速成立开发组。在完成了用户认证后,今年年初成为该港口除宝钢外的第二家耐海水腐蚀钢卷供应钢厂,并提前10个月锁定后续每个月的钢卷供应量。

涟钢生产的耐海水腐蚀钢品质已达到国内一流水平。到4月份止,涟钢向该港口的

供货量与宝钢相当。而在港口所属的另一个项目中,涟钢正力争成为独家供应商。

从3月份开始,公司产品成功打入某知名汽车主机厂,这是涟钢汽车用钢在重庆市场取得的又一次突破。

该汽车主机厂每年汽车产能达到4万辆,年用钢量为24万吨,为我国西南区域四大主机厂之一。

去年6月,涟钢与该主机厂达成合作意向,9月,第一批产品送达该厂试制。今年2月,第二批产品送样试制。试样过程中,销售、技术、生产全程跟踪指导,两批产品均达到用户要求。今年3月份,双方正式开始商务谈判并于当月供货。

至此,涟钢成为该厂继宝钢、武钢、首钢后的第四家汽车板供应商。文/陈岗

炼钢炉装上了『导航仪』

好身体才会有好胃口。近年来,210转炉厂加强了转炉“体检”,重点抓好炉型控制,让这个庞然大物“身体棒,胃口好”。

炉形是指转炉炉内形态,它决定了转炉的冶炼效果。为了确保公司品种钢生产,近年来,210转炉厂在炼钢工序大力推行炉形控制。

聂涛是210转炉厂炼钢车间丙横班值班长,近年来,他每天的工作又多了一项内容,那就是进班对炉形进行检查确认后再到炉形看板前看看,对照参数比较炉形的变化,发现炉壁厚了就安排“减减肥”,薄了马上“补补身体”,时刻保持转炉“身体”正常。

210转炉厂为科学控制炉形,把不同炉役期的炉形控制参数在炉形看板上明确标明,并且安装了转炉炉形动态监控系统,对转炉炉形实行24小时动态监控。“我们每天观看炉形看板,参数一目了然,通过它我们能够更好的控制炉形,它就是我们的‘炼钢导航仪’。”通过炉形控制看板这个“导航仪”,大家都能对转炉炉形一目了然。

该厂要求炼钢工序每个班都必须参照控制参数保持炉形稳定,提升转炉冶金效果,以确保品种钢冶炼的质量。同时,也有利于转炉操作和炉役控制,为减少转炉喷溅,降低钢铁料、熔剂成本奠定了基础。文/陈岗 刘更龙

攻克基板起皮难关

近日,从2250热轧板厂传来好消息,困扰该厂的基板起皮问题终于得到彻底解决,有力提升了VAMA基板生产与自用基板的质量保证能力,热轧生产效率明显提高,供冷轧用基板在冷轧的成材率也因此提高0.4个百分点。

起皮缺陷是深冲钢产品中的常见缺陷,产生原因涉及到炼钢与轧钢工序,影响因素非常多。

为解决这只“大老虎”,该厂从2012年开始采用甩立辊轧制策略解决了电工钢边部起皮的问题。2013年底,通过优化立辊孔型解决了超低碳钢的起皮问题,保证了自用冷轧基板及VAMA基板深冲系列钢种的生产。2014年8月找到了起皮的另外两个重要影响因素并进行技术

处理,而随着VAMA基板的批量生产,使用带槽立辊,电工钢起皮问题又开始抬头。

为了解决这一矛盾,今年2月,该厂品种开发室冷轧基板组对电工钢、深冲钢的起皮进行重新分析,发现电工钢、深冲钢的起皮部位位于带钢的不同表面。

经过两个月的攻关努力,设计出了兼顾电工钢与深冲钢生产的新立辊孔型。经过多次测试,完全满足生产需要,为今后公司冷轧基板、电工钢、热轧产品三大系列品种钢转型打下坚实基础。

据统计,攻关成果推广应用以来,该厂供冷轧深冲钢在冷轧的成材率较去年同期提高了0.42个百分点,电工钢在冷轧的成材率较去年同期提高了0.76个百分点。

文/扶强 刘新星 郭庆先

210转炉厂班组文化论坛现场



涟钢210转炉厂精炼一炉钢时,只要1ppm成份不合格,就要整炉回炉!1ppm是什么概念,就是百万分之一!就是1吨钢水中,某个元素的含量误差,必须控制在1g以内。VAMA基板保供,品种创效,客户的需求,公司的生存和发展对转炉人提出了更高的要求。

在公司第十二期、今年第三期班组文化论坛上,20多名转炉人自我审视、自我作答:

精炼百万分之一 责任百分之一百

论坛参与部分人员

周鉴:210转炉厂厂长
温德智:210转炉厂党委书记
邓必荣:精炼车间主任
丁胜强:精炼车间LF技术员
卢春辉:精炼车间RH甲班班长
阳祥:精炼车间RH丙班主操
李哲峰:精炼车间RH丁班主操
刘韦浪:精炼车间RH丙班班长
李江波:精炼车间RH乙班操作工
邹杰:精炼车间RH技术员
许波:精炼车间LF乙班班长
奉勇:精炼车间LF丙班班长
刘小兵:精炼车间LF甲班主操
苏风光:炼钢车间技术员
罗波:炼钢车间丁班值班长
颜海波:品种室技术员
刘钊:品种室技术员
陈曙光:团委副书记
王神武:原检中心三室光谱班长

涟钢210转炉厂以“精炼百万分之一”为主题,举行班组文化论坛,涟钢党委书记成沛祥和210转炉厂的管理、技术、质量、操作人员一道,座谈研讨,切磋改进。成沛祥勉励该厂干部职工以管理+技术+操作,形成核心竞争力,进一步总结经验,再接再厉,以更低的成本生产出技术更高端、质量更可靠的高精尖产品,尽快将经验转化为过程控制实力,使精炼水平达到国内先进行列。

谈认识:1PPM决定成败

精炼百万分之一,指的是1吨钢水某个元素的含量控制在1克以内。精炼百万分之一,打造汽车板品牌,百万分之一已经不是一

个抽象的数字,不是理论上的追求,而是冶炼高级别品种钢的需要,是客户的需要,更是取胜市场的需要

认识1:市场

宝钢汽车板在市场上价格高,他凭的是什么呢,我想肯定是用户对他的认同。就是对他质量的认同,对他服务意识的认同,对他过程控制能力一个稳定性的认同,所以我们在

—— 颜海波

认识2:价值

我们精炼人会不会在1PPM之前趴倒呢?绝对不会。作为一名炼钢工人,这就是我们的价值体现

—— 阳祥

认识3:效益

从长远来看的话,精确控制能够提升和稳定我们的质量,也能提升我们企业的竞争力,把我们的公司、我们的品牌打造成汽车板市场一流品牌,品牌出来了,我们的效益也就出来了

—— 刘钊

认识4:操作

合格钢水成份,是我们摸索了这么多钢种,这么多炉的钢而得出的结果。所以通过我们标准化操作,完全可以达到100%合格

—— 卢春辉

寻对策:精确控制 精益生产

百万分之一既是卓越理念,是汽车板文化在生产中的体现,是炼钢人的价值导向和精神追求,同时,也是满足产品性能所要求达到的一项具体的指标。210转炉厂干部职工表示,只要完善自动化控制和设备保障系统,推动技术进步,发挥团队力量,依靠职工群众的积极性和创造性,咬定青山不放松,就一定能够实现精炼百万分之一目标

对策1:统一思想

营造出汽车板文化氛围,让设备零故障、操作零失误、质量零缺陷的理念,扎扎实实落实到我们的行动上,确保我们的VAMA基板长期、稳定保供

—— 温德智

对策2:形成合力

态度方面,不能以自我为中心,辅助工序也不能认为事不关己,只有主辅都摆正位置,大家齐心协力,才能更好地做到百万分之一

—— 刘小兵

对策3:精细操作

每一炉钢严格按照工艺规程,出钢的时候保证全程吹氧,加合金从三分之一开始加。到吹氧站,吹氧三分钟之后再取样,取样敲开之后,冷却之后,操作工必须要检查,表面有没有凹凸不平,有没有气泡、气孔,确认试样,再送到化验室去。保证试样有代表性,给我们精炼也是提供一些保障

—— 罗波

对策4:过程受控

我们更多地要关注过程的标准,通过将过程标准化来减少人为因素的影响,从而实现结果的精确受控

—— 颜海波

对策5:建立档案

现在在做平整钢生产过程的信息建立,车间、班组都可分享,包括事故分析预案、事故分析报告、质量事故的分析报告等,我们都在做存档

—— 刘钊

对策6:设备保障

加强设备的预防性维护和保养,然后加大仪器校准监控的频率,确保数据的准确

—— 王神武

对策7:推进标准化

一键式炼钢,保证转炉的终点温度,受控都在规定范围之内,再根据钢包状况和加合金的工艺要求,严格标准化,按照工艺要求,保证转炉氢站的成分、温度是在控制之内,重量波动控制在±5以内,来保证精炼工序达到百万分之一

—— 苏风光

文/伍毅轩 肖根深 欧阳乐 刘更龙